

Публичный отчет за прошедший год.

В ДОУ работающих – 26 чел. Членов профсоюза – 24 чел, что составляет **92%**.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) **распространялся только на членов профсоюза.**

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Данную пенсию из нашего ДОУ оформили **7 чел.**

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Из нашего ДОУ участниками программы стали **2** члена профсоюза. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории получали не только члены профсоюза, но и члены их семей. Воспользовались **1 человек.**

С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, члены профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина» - 1 чел

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, ответственного за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено - 7200руб.

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. Издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В муниципальном районе работает Совет молодых педагогов дошкольных учреждений.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальными профсоюзными организациями. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия, организуются экскурсии.

Совет молодых педагогов территориальной профсоюзной организации дошкольных учреждений стал победителем в третьем Республиканском конкурсе социальных проектов, организованном Татарстанской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, с проектом «Языковая культура и современная молодежь» и получил грант 50 тыс. рублей. На эти средства было приобретено звуковое оборудование для проведения мероприятий.

Постоянно активно ведется работа с ветеранами и пенсионерами.

Это проведение тематические мероприятия, посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждений образования. Совместными усилиями территориальных организаций Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествуются ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат: 90 лет и старше с размещением информации о них в социальных сетях.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной и первичной профсоюзной организации продуктовый набор, проводится чаепитие.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилярам, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

Галимовой Л.Р. оказана помощь из фонда территориальной организации, в связи с мобилизацией мужа.

Ермиловой Е.В. оказана помощь из фонда территориальной организации, в связи с онкологическим заболеванием.

Оказана помощь из профсоюзного фонда детского сада: юбилярам – Саттаровой О.Н., Мельниковой Т.М., Гарифулиной Р.Н.;

в связи со смертью мужа – Губайдуллиной Л.Р.;

В акции «Помоги собраться в школу» - Толкновой Р.Р.

Совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», День дошкольного работника и День учителя, 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей**.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vk).

На сайте ДООУ создана папка «Профком». В ней размещена информация: данные председателя профкома, состав профкома, коллективный договор, план работы, публичный отчет, сайт Татарстанской Республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, сайт Альметьевской территориальной профсоюзной организации, газета «Мой профсоюз», Федеральная бонусная программа ProfCards, Профсоюзные проекты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

ОТЧЕТ

контрольно – ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ № 31 за 2019-2023 гг.

Отчетно-выборное собрание созвано с целью подведения итогов работы за пятилетний период по реализации полномочий профсоюзной организации, уставных целей и задач, решений съездов, постановлений президиумов территориальной профсоюзной организации.

На отчетно-выборном собрании ППО в 2019 году была избрана контрольно-ревизионная комиссия из 3-х человек. Работа ревизионной комиссии проводилась согласно Уставу профсоюза. Один раз в год проводилась ревизия финансовой деятельности первичной профсоюзной организации состояние учета, отчетности, делопроизводства, а также порядок рассмотрения заявлений членов профсоюза.

Комиссией проверялось:

1. Охват профсоюзным членством;
2. Правильность и полнота взимания взносов;
3. Выполнение сметы профсоюзного бюджета;
4. Правильность расходования денежных средств и финансовая документация;
5. Правильность оформления и выдачи материальной помощи;
6. Наличие заявлений членов Профсоюза о взимании профсоюзных взносов;
7. Организация и проведение культурно – массовых мероприятий для членов профсоюза работников учреждений образования;
8. Протоколы заседаний профсоюзного комитета и общих профсоюзных собраний.

По состоянию на начало отчетного периода численность членов профсоюза составляла 26 члена профсоюза. На конец отчетного периода численность членов профсоюза составляет 24 члена профсоюза. **Произошло увеличение или уменьшение. Почему?**

Анализировалась правильность и полнота взимания профсоюзных взносов: отчисления 1% проф. взносов производится централизованно через бухгалтерию Управления образования с последующим перечислением на расчетный счет Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования, а затем на счет первичной профсоюзной организации. Зачисления производятся своевременно.

Денежные средства со счета первичной профсоюзной организации снимаются председателем профсоюзного комитета, согласно оформленной выписки из решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. После расходования денежных средств бухгалтеру территориальной организации предоставляется финансовая отчетность (счета, накладные, акт на списание денежных средств).

Комиссией определено, что средства расходовались на: проведение культурно – массовых мероприятий, оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на информационную работу и обучение. (Пишем по своей организации).

При расходовании денежных средств первичная профсоюзная организация ориентируется на годовую смету профсоюзного бюджета, составленную на календарный год.

Заявления, письма и обращения членов профсоюза, высказанные на общих профсоюзных собраниях и заседаниях профсоюзного комитета, рассматривались своевременно, принимались решения.

Выводы:

Считать работу первичной профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза, по выполнению уставных целей и задач, по соблюдению финансовой дисциплины, а именно:

- по ведению документации;
- выполнению сметы профсоюзного бюджета;
- составление статистической отчетности;
- контролю по расходам денежных средств первичной организацией;
- рассмотрению писем, обращений, заявлений и предложений членов профсоюза;
- организаций культурно – массовых и спортивных мероприятий

удовлетворительной.

Рекомендовать новому составу контрольно – ревизионной комиссии:

Своевременно:

- осуществлять проверки по расходованию денежных средств и сдаче актов на их списание;
- составлять и контролировать выполнение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета 1 раза в год;
- осуществлять контроль за полнотой взимания профсоюзных взносов.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии: Чебурахтина А.В.

Постановление **отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации** **«06» марта 2024 г.**

Заслушав и обсудив доклад председателя первичной профсоюзной организации и отчетный доклад контрольно – ревизионной комиссии за период с «__» ____ 2019 года по «__» ____ 2023 года, собрание отмечает.

Профсоюзный комитет уделял внимание вопросам защиты социально-экономических прав и интересов работников дошкольного учреждения, дальнейшему усилению взаимодействия с руководством детского сада, оказанию практической и методической помощи членам профсоюза.

За отчетный период первичная профсоюзная организация заключала коллективный договор по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых и социальных гарантий работников отрасли на 2021-2023 год, который прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости населения г.Альметьевск. В связи с изменениями в законодательстве РФ и РТ в коллективный договор вносились изменения и дополнения (**Дополнительное соглашение № __ от дата**).

Произошло усиление правозащитной работы как одной из приоритетных в плане обеспечения реализации защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Произошло повышение эффективности информационной работы через развитие различных форм информационной деятельности в первичной профсоюзной организации, что способствовало формированию положительного имиджа и деловой репутации Профсоюза, популяризации его деятельности, усилению мотивации членства, укреплению взаимодействия с руководством дошкольного учреждения.

Активно велась культурно-массовая и спортивная работа, работа с ветеранами и молодыми специалистами.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание п о с т а н о в л я е т :

1. Работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за отчетный период признать **удовлетворительной**.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации утвердить.
3. Первичной профсоюзной организации:
 - продолжать развивать и совершенствовать социальное партнерство через подписание коллективного договора как средства установления и расширения социальных гарантий работникам ДОУ;
 - укреплять профсоюзные ряды на принципах солидарности, гласности, коллективности, ответственности и дисциплины в исполнении уставных обязанностей и норм, усилить информированность членов профсоюза о работе выборных органов;
 - продолжить работу по обучению профсоюзного актива;
 - продолжить работу по ведению и заполнению раздела «Профком» на сайте дошкольного образовательного учреждения;

- продолжать работу в программе АИС по электронному учету членов профсоюза.
- активнее принимать участие в муниципальных, республиканских и российских конкурсах.

4. Поручить профсоюзному комитету обобщить предложения, высказанные на отчетно-выборном собрании, составить план по их реализации.